



## FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT

(D3S)

Document de référence : référentiel métier de D3S

Fonctions de

**Centre hospitalier régional Metz-Thionville, centres hospitaliers de Briey (Meurthe-et-Moselle), de Boulay, EHPAD de Creutzwald et établissement public départemental de santé de Gorze (Moselle),  
Directeur délégué du CH de Boulay, de l'EPDS de Gorze et de l'EHPAD de Creutzwald**

Cotation PFR (CN) : 2,4 + 0,2 (multi-sites)

### CENTRE HOSPITALER REGIONAL METZ THIONVILLE

**Personne à contacter :** *Monsieur Dominique PELJAK - Directeur Général*  
03 87 55 77 45  
[direction.generale@chr-metz-thionville.fr](mailto:direction.generale@chr-metz-thionville.fr)

**Modalités de candidature :**

- *les candidats seront vus personnellement par le Directeur Général du CHR et/ou par la Directrice Générale Adjointe*
- *les candidatures devront être préalablement envoyées par e-mail à [direction.generale@chr-metz-thionville.fr](mailto:direction.generale@chr-metz-thionville.fr)*



## Présentation générale de l'établissement

Créé en 1977, le Centre Hospitalier Régional (CHR) Metz-Thionville est un établissement de la catégorie CHR/CHU qui assure un rôle de proximité et de recours dans le bassin de population le plus peuplé de Lorraine (1,2 million d'habitants). Le CHR est siège de groupement hospitalier de territoire (GHT 6).

Intégré dans de nombreuses coopérations territoriales, le CHR assure la direction du Centre Hospitalier de Briey, du CH de Boulay, de l'EPDS de Gorze et de l'EHPAD de Creutzwald. Il développe par ailleurs une coopération étroite avec l'hôpital régional d'instruction des armées Legouest (Metz).

Il est établissement support du Groupement Hospitalier de Territoire « Lorraine Nord » (GHT 6) qui comprend le CH de Boulay, le CH de Briey, l'EPDS de Gorze, l'EPSM Metz-Jury, le CHS de Lorquin, le CHR Metz-Thionville, l'HRIA Legouest, et qui représente un bassin de population de l'ordre de 880 000 personnes (2<sup>ème</sup> du Grand Est).

Le Centre Hospitalier de Boulay assure des activités de médecine, de soins de suite et de réadaptation, de soins de longue durée, d'hébergement pour personnes âgées dépendantes, d'hôpital de jour, d'imagerie médicale avec radiologie conventionnelle et échographie, ainsi que la gestion d'une pharmacie à usage intérieur, tandis que l'EHPAD de Creutzwald propose un accompagnement en hébergement pour personnes âgées dépendantes et des soins infirmiers à domicile.



## **1. Missions**

- Appliquer la stratégie de positionnement définie pour ces établissements à moyen et long terme.
- Coordonner et piloter la mise en œuvre de cette stratégie dans l'ensemble des domaines d'activité.
- Assurer la direction sur site dans le cadre de la direction commune avec le CHR de Metz-Thionville.
- Conforter l'orientation gériatrique de ces établissements de proximité en développant leur lisibilité dans la prise en charge des personnes âgées, conformément aux orientations des filières territoriales définies dans le projet médical partagé du GHT Lorraine Nord.
- Maintenir la dynamique interne en finalisant les projets d'établissement en lien avec le GHT et la direction commune avec le CHR.
- Consolider un portage médical en lien avec le pôle gériatrique du CHR de Metz-Thionville.
- Mettre en place un « back office » solide en s'appuyant sur les directions fonctionnelles du CHR.
- Assurer la pérennité financière des établissements.
- Poursuivre la mise en œuvre des plans directeurs immobiliers et fonctionnels des établissements.

## **2. Position dans la structure**

- Liaisons hiérarchiques :
  - Directeur Général
  - Directrice Générale Adjointe
- Liaisons fonctionnelles :
  - Directions fonctionnelles
  - Directeurs délégués
  - Chefs des Pôles et chefs de services

## **3. Moyens mis à disposition**

- Logement de fonction ou indemnités
- Voiture de service
- Téléphone portable

## **4. Qualités requises**

- Capacité à être force de proposition
- Capacité de décision
- Capacité d'animation
- Sens du dialogue, qualités d'écoute, excellent relationnel
- Aisance dans la négociation



- Capacité à communiquer
- Sens du travail en équipe et respect d'autrui
- Honnêteté intellectuelle et sens de la loyauté
- Discrétion et mesure